

盐城市市本级部门整体预算绩效目标表

2022年度

单位名称	中共盐城市委市级机关工作委员会				
单位 主要职能	<p>按照中央和省、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建工作责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督管理，及时向市委反映各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。督促指导市级机关各直属基层党组织和机关纪委按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。指导市级机关各级党组织加强基层党组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作。领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设，了解掌握市级机关工作人员的思想状况。领导市级机关工会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作。协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。</p>				
机构设置及 人员配置	<p>机关工委为市委工作机关，为正处级。有办公室、组织处、宣传处、基层党建指导处、群工处（市级机关工会、市级机关团工委、市级机关妇工委）、机关党总支、市级机关纪监工委等内设机构，有18个行政编制，2个附属编制。现有21名行政人员、2名行政附属人员，1名政府用工，退休干部12名。</p>				
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		894.24	
		财政拨款	小计		894.24
			一般公共预算资金		864.24
			政府性基金预算资金		30
			财政专户管理资金		0
		国有资本经营预算资金		0	
		社会保险基金预算资金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		395.12	790.24
		项目支出		52	104
		党员教育培训		15	30
市级机关周一讲堂		22	44		
市级机关运动会		15	30		
中长期目标	<p>围绕走前头、做表率目标，打造模范机关，全面提高市级机关党的建设质量，以高水平市级机关党建引领高质量服务，促进盐城高质量发展</p>				

年度目标		举办市级机关“周一大讲堂”24期及以上，提高机关党员干部理论水平，提升机关党建阵地影响力，推动学习型机关建设；组织市级机关党务干部、新党员、党员发展对象教育培训2期及以上，夯实基层党建基础，推动创新型机关建设；审理市级机关案件，做到以案释纪，配合清风读书等，推进正风肃纪，强化反腐倡廉宣传教育作用，推动市级机关作风转变；开展市级机关志愿服务4场次及以上，举办市级机关单身青年联谊会2场次及以上，增进了单身青年的沟通和了解，推动了服务型机关建设；举办市级机关运动会2场次及以上，推动和谐机关建设，群众满意度得到提升。				
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	工作计划制定健全性		健全	健全	
		中长期规划制定健全性		健全	健全	
	目标设定	绩效指标明确性		明确	明确	
		绩效目标合理性		合理	合理	
	预算编制	预算编制规范性		规范	规范	
		预算编制科学性		科学	科学	
过程	预算执行	非税收入预算完成率		=100%	=100%	
		政府采购执行率		=100%	=100%	
		“三公经费”变动率		=0%	=0%	
		公用经费控制率		≤100%	≤100%	
		结转结余率		=0%	=0%	
		预算执行率		=100%	=100%	
		预算调整率		=0%	=0%	
		支付进度符合率		=100%	=100%	
	预算管理	预算管理制度健全性		健全	健全	
		非税收入管理合规性		合规	合规	
		预决算信息公开度		公开	公开	
		基础信息完善性		完善	完善	
		绩效管理覆盖率		=100%	=100%	
		资金使用合规性		合规	合规	
	资产管理	资产管理规范性		规范	规范	
		固定资产利用率		=100%	=100%	
		资产管理制度健全性		健全	健全	
	项目管理	项目管理制度执行规范性		规范	规范	
		项目管理制度健全性		健全	健全	
	人员管理	人员管理制度执行有效性		有效	有效	
		在职人员控制率		=100%	=100%	
		人员管理制度健全性		健全	健全	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率		=100%	=100%	
		纪检监察工作有效性		有效	有效	
		组织建设工作及时完成率		=100%	=100%	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值

履职	指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。做好党员教育管理工作。	组织市级机关周一大讲堂期数	组织市级机关周一大讲堂期数	≥12期	≥24期
	培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和发展对象	组织专题业务培训班期数	组织专题业务培训班期数	≥1期	≥2期
	领导市级机关工会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作	开展市级机关志愿服务活动	举办单身青年联谊会	≥1场	≥2场
			开展市级机关志愿服务活动场次	≥2场	≥4场
	领导市级机关工会工作	举办市级机关运动会场次	举办市级机关运动会场次	≥1场	≥2场
领导市级机关各单位机关党的纪律检查工作。	审理市级机关案件，以案释纪，推进作风转变	着力作风转变	推动	推动	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益	社会效益	机关党建宣传阵地影响力	提升	提升	
		反腐倡廉宣传教育作用	强化	强化	
		单身青年沟通了解	增进	增进	
	经济效益				
	生态效益				
	可持续发展	学习型机关建设	推动	推动	
		创新型机关建设	推动	推动	
服务型机关建设		推动	推动		
和谐机关建设		推动	推动		
满意度	服务对象满意度	群众满意度	上升	上升	